

# Clinical Leadership in Healthcare Basic Programm 2026

## Programm zur Entwicklung von Führungskräften

Die LMU Health Academy setzt sich kontinuierlich dafür ein, ihr Qualifizierungsprogramm „Clinical Leadership“ zur Förderung klinischer Führungskräfte weiterzuentwickeln und die aktuellen Anforderungen im Gesundheitswesen aufzugreifen. Diese sind überaus komplex und anspruchsvoll. Führungskräfte sind stetig gefordert, Personal zu rekrutieren und zu binden, zukunftsweisende Veränderungsprozesse in der Patientenversorgung zu gestalten und eine ideale Balance zwischen Wirtschaftlichkeit und Menschlichkeit zu finden. Das Wohl der Patienten\*innen und der Mitarbeiter\*innen ist dabei gleichzeitig Ausgangs- und Endpunkt.

## Ziel des Programms

Die Qualifizierung „Clinical Leadership“ bietet fundiertes theoretisches Wissen in moderner Führung und die Anwendung vielseitiger Instrumente für die direkte praktische Führungsarbeit in einem (universitätsmedizinischen) Krankenhaus. Das Basic-Programm vermittelt Grundlagen der Führung und adressiert Führungsnachwuchs und Führungspersonen aus den Bereichen Medizin, Pflege und Verwaltung mit erster Führungserfahrung.

## Schlüsselaspekte

- ✓ CME akkreditiert bei der BLÄK und Fortbildungspunkte für registrierte beruflich Pflegende (RbP)
- ✓ Interdisziplinär und interprofessionell
- ✓ Zertifikat der LMU Health Academy



### Zielgruppe

Führungskräfte der LMU Medizin und LMU-Lehrkrankenhäuser aus den Bereichen Medizin, Pflege und Verwaltung, sowie nach Möglichkeit von extern Interessierte



### Teilnahmevoraussetzungen

Personen, die in den nächsten 6 Monaten nachweislich eine Führungsposition antreten oder Führungskräfte mit weniger als 5 Jahren Führungserfahrung



### Programmstruktur und -inhalte

Getrennter Pflichtbereich und gemeinsamer Wahlpflichtbereich mit dem Expert-Programm



### 2 Programmdurchläufe

Programm A (nur für Mitarbeitende der LMU Medizin): 02/2026 - 11/2026

Programm B (zusätzlich geöffnet für von extern Interessierte): 06/2026 - 03/2027

- ✓ Direkter Transfer von Forschung in die Praxis und Patientenversorgung
- ✓ Flexible Absolvierung innerhalb von 2 Jahren
- ✓ Expertise der Referentinnen und Referenten

# Fokus Leadership

## Pflichtseminare Basic Programm 2026

Änderungen vorbehalten

**Basic A**  
**Februar**  
**2026**

Auftakt:  
Basics der  
Führung

02

Teamzusammenarbeit

04

Umgang mit Konflikten  
und "schwierigen"  
Mitarbeitenden

START

**Basic B**  
**Juni**  
**2026**

01

Glücklicher leben,  
erfolgreicher arbeiten:  
Theorie und Anwendung  
der Positiven Psychologie

03

Feedback und  
Kommunikation für  
überzeugendes Auftreten  
als Führungskraft

05

06

Generationsdiversität  
und Wertewandel

08

Abschluss:  
Selbstreflexion und  
Selbstevaluation

**Basic A**  
**November**  
**2026**

Selbstfü(h)rsorge - die  
eigene Gesundheit  
bewahren und fördern

07

Interkulturelle Führung

09

**Basic B**  
**März**  
**2027**

### Auftakt: Basics der Führung

01

In diesem Einführungstraining befassen Sie sich mit den Basics von Führung im Kontext eines Universitätsklinikums. Sie reflektieren gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen die Vielfalt und Verantwortung in Ihren diversen (formellen wie informellen) Führungsrollen und erhalten einen Überblick über praxiserprobte Führungstools und -techniken. Alltagsnahe Fragen und persönliche Anliegen rund um das Thema Führung werden diskutiert.

02

### Glücklicher leben, erfolgreicher arbeiten: Theorie und Anwendung der Positiven Psychologie

Das Seminar "Glücklicher leben, erfolgreicher arbeiten: Theorie und Anwendung der Positiven Psychologie" widmet sich verschiedenen Erkenntnissen aus der positiven Psychologie. Diese erforscht mittels empirischer Methoden die Bedingungen für ein erfülltes Leben und zeigt alltagstaugliche Wege zur Steigerung von u.a. Lebenszufriedenheit, positiven Emotionen, Achtsamkeit und Resilienz auf. Im Seminar werden theoretische und evidenzbasierte Inhalte vermittelt, begleitet von Einzel- und Gruppenübungen. Der Austausch mit anderen Teilnehmenden fördert die Anwendung und Integration dieser Konzepte im persönlichen Alltag und Beruf.

### Teamzusammenarbeit

03

In einem komplexen und dynamischen Umfeld wie einem Universitätsklinikum ist die effektive Zusammenarbeit in Teams von entscheidender Bedeutung. Führungskräfte spielen eine zentrale Rolle bei der Gestaltung und Förderung einer konstruktiven Teamkultur. Diese beeinflusst nicht nur die Arbeitszufriedenheit, sondern auch die Effizienz und Qualität der Patientenversorgung erheblich. Dieses Seminar vermittelt praxisorientierte Ansätze und Techniken für erfolgreiches Teambuilding. Die Teilnehmenden lernen, wie sie ihre Teams stärken, Motivation und Engagement fördern und Herausforderungen in der Zusammenarbeit bewältigen können. Dabei stehen sowohl theoretische Grundlagen als auch praktische Übungen im Mittelpunkt, die auf die besonderen Anforderungen eines klinischen Umfelds abgestimmt sind.

### Feedback und Kommunikation für überzeugendes Auftreten als Führungskraft

04

Eine erfolgreiche Führung erfordert nicht nur fachliche Expertise, sondern auch die Fähigkeit, klar zu kommunizieren, Feedback wertschätzend zu geben und sich souverän im Team zu präsentieren. In diesem Seminar lernen Führungskräfte praxisnahe Strategien kennen, um konstruktives Feedback zu geben und zu empfangen. Darüber hinaus schärfen sie ihr Auftreten und verbessern ihre Kommunikationskompetenz, um das Vertrauen und die Motivation ihrer Teams nachhaltig zu stärken.

### Umgang mit Konflikten und "schwierigen" Mitarbeitenden

05

Konflikte und herausfordernde Verhaltensweisen von Mitarbeitenden gehören zum Alltag von Führungskräften. Diese Situationen erfolgreich zu meistern, ist eine Schlüsselkompetenz für Führungskräfte, da ungelöste Konflikte die Teamdynamik, Arbeitsatmosphäre und letztlich die Qualität der Patientenversorgung beeinträchtigen können. Die Teilnehmenden lernen praxisnahe Methoden kennen, um Konfliktsituationen frühzeitig zu erkennen, konstruktiv zu klären und gleichzeitig das Vertrauen und die Motivation ihrer Mitarbeitenden zu erhalten.

### Selbstfü(h)r Sorge – die eigene Gesundheit bewahren und fördern

06

Der Alltag von Führungskräften in einem Universitätsklinikum ist geprägt von hoher Verantwortung, ständigem Zeitdruck und komplexen Herausforderungen. Um langfristig erfolgreich und gesund zu bleiben, ist es entscheidend, die eigene Gesundheit aktiv zu fördern. Das Seminar "Selbstfürsorge – die eigene Gesundheit bewahren und fördern" vermittelt praxisnahe Strategien, um die eigene körperliche und psychische Gesundheit zu schützen und zu stärken.

07

**Generationsdiversität und Wertewandel**

In einem Universitätsklinikum treffen unterschiedliche Generationen mit jeweils eigenen Werten, Arbeitsstilen und Erwartungen aufeinander. Das Seminar "Generationsdiversität und Wertewandel" richtet sich an Führungskräfte und vermittelt Strategien, wie generationenübergreifende Teams erfolgreich geführt und potenzielle Konflikte produktiv gelöst werden können.

09

**Abschluss: Selbstreflexion und Selbstevaluation**

Das Abschlussseminar dient der umfassenden Selbstreflexion und Selbstevaluation der Führungskräfte, die am Qualifizierungsprogramm teilgenommen haben. Ziel ist es, die persönliche und berufliche Entwicklung zu reflektieren, individuelle Stärken und Entwicklungsfelder zu identifizieren und konkrete Maßnahmen zur weiteren Verbesserung der Führungskompetenzen zu erarbeiten.

08

**Interkulturelle Führung**

In einem Universitätsklinikum arbeiten Menschen aus unterschiedlichen Kulturen eng zusammen, um eine bestmögliche Patientenversorgung zu gewährleisten. Die Führung solcher multikulturellen Teams erfordert besondere Kompetenzen und Sensibilität, um kulturelle Unterschiede zu verstehen und effektiv zu nutzen. Führungskräfte müssen in der Lage sein, eine inklusive Arbeitsatmosphäre zu schaffen, in der alle Teammitglieder ihr Potenzial voll entfalten können. Dieses Seminar vermittelt praxisorientierte Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der interkulturellen Führung. Die Teilnehmenden lernen, wie sie kulturelle Unterschiede als Ressource nutzen, Missverständnisse vermeiden und die Zusammenarbeit in multikulturellen Teams optimieren.

**Qualitäts- und Risikomanagement**

**Magnetkrankenhaus**

**Interkulturelle Teams**

**Krisenkommunikation**

**Suchterkrankungen und Suchtprävention:  
Sensibilisierung unter Führungskräften**

**Medizinrecht und Forschungsverträge**  
(nur für Führungskräfte der LMU Medizin)

**Personalmanagement und Personalentwicklung**