

Von: Talke Theisen <theisen@dgpk.org>

Gesendet: Montag, 25. Juli 2022 16:48

An: alle DGPK Mitglieder

Betreff: DGPK-Newsletter: Nachwuchsförderung in der Kinderkardiologie



**DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR PÄDIATRISCHE KARDIOLOGIE
UND ANGEBORENE HERZFEHLER e.V.**

Geschäftsstelle Grafenberger Allee 100 Frau Talke Theisen
40237 Düsseldorf kontakt@dgpk.org

Tel. +49(0)211 602 66 55
Tel.: +49(0)211 602 66 56

NEWSLETTER der DGPK - Ankündigung Umfrage

Nachwuchsförderung in der Kinderkardiologie

Eine Umfrage der DGPK und des Jungen Forums

Sehr geehrtes Mitglied der DGPK,

trotz eines überwiegenden Frauenanteils von über 66% im Medizinstudium scheinen Frauen in der weiteren Karriereentwicklung insbesondere in Richtung klinischer Führungspositionen unterrepräsentiert. Im Bereich der Kinderkardiologie mit derzeit 32 Ordinarien, ist die Tatsache, dass bisher nur eine Frau die Position der Ordinaria innehat, bemerkenswert. In den Weiterbildungszentren (Unis und Herzzentren) arbeiten derzeit ca. 750 Ärztinnen und Ärzte in den Abteilungen der Kinderkardiologie, von den Assistenten*innen sind ca. 67% weiblich, bei den Oberärzten*innen nur ca. 40%, davon arbeiten weniger als 20% der Männer in Teilzeit aber 50% der Frauen.

Die Exploration möglicher Hindernisse für eine Karriere in der Kinderkardiologie unter Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Aspekte ist eine Voraussetzung für eine verbesserte Nachwuchsförderung. Zusammen mit dem Jungen Forum sowie der Unterstützung des Vorstands der DGPK soll daher anhand einer Umfrage eine Evaluation der aktuellen Arbeitssituation von Ärzt*innen in Weiterbildung, Kinderkardiologinnen und Kinderkardiologen auf ihrem Karriereweg, sowie möglicher Hindernisse, welche einen Aufstieg zu einer klinischen Führungsposition erschweren durchgeführt werden. Diese Umfrage wurde zusammen mit Soziologinnen der Uni Vechta sowie der Frauenbeauftragten der LMU erarbeitet und wird vom Deutschen Ärztinnenbund unterstützt. Basierend auf den Ergebnissen sollen Vorschläge hinsichtlich einer gezielten Nachwuchsförderung erarbeitet werden.

Inhaltlich geht es insbesondere um Ihren bisherigen Karriereverlauf, Ihre Motivation und Ambitionen sowie Hindernissen, welchen Sie bisher begegnet sind. Des Weiteren erstellen wir ein Meinungsbild zu verschiedenen geschlechtsspezifischen Thematiken und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Klinik. Die Ergebnisse werden nach Abschluss der Studie veröffentlicht und sollen die Grundlage für mögliche geplante Förderinstrumente in der Kinderkardiologie bilden.

Die Beantwortung des Fragebogens wird voraussichtlich ungefähr 30-40 Minuten in Anspruch nehmen. Wir bedanken uns im Voraus für Ihre Zeit und hoffen, Sie helfen uns dabei, eine Basis für zukünftige Förderung junger Kinderkardiolog*innen zu schaffen. Die Umfrage wird an alle Mitarbeiter*innen der kinderkardiologischen Weiterbildungszentren in einer gesonderten E-Mail verschickt werden. Sie erhalten den Link zu der Umfrage dann mit dieser gesonderten E-Mail. Die Erfassung der Daten erfolgt ausschließlich zu wissenschaftlichen Zwecken. Die Auswertung der gewonnenen Daten findet ausschließlich in anonymisierter Form statt. Die Teilnahme an der Studie ist freiwillig.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Karl Robert Schirmer, Geschäftsführer
Prof. Dr. Ulrike Herberg, 2. Vizepräsidentin
Prof. Dr. Nikolaus Haas, 1. Vizepräsident
i.A. DGPK-Geschäftsstelle

**Grafenberger Allee 100
40237 Düsseldorf**

Tel.: +49 (0211) 602 66 55, Fax.: +49 (0211) 602 66 56

Frau Talke Theisen, E-Mail: theisen@dgpk.org

Wenn Sie diesen Newsletter abbestellen möchten, senden Sie uns bitte eine E-Mail an: kontakt@dgpk.org