

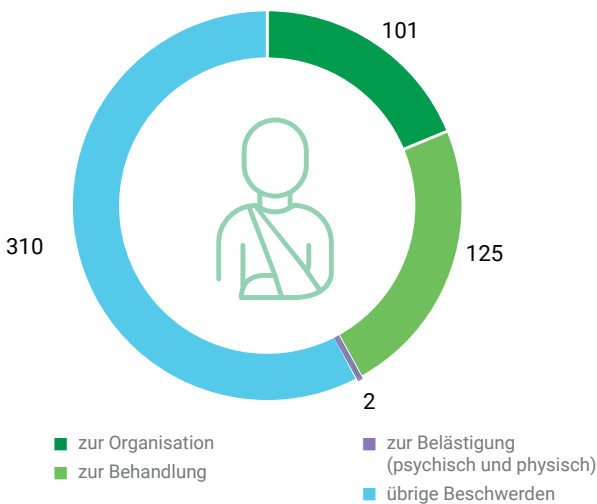
Patienten

Patientenmanagement

Durchschnittliche Wartezeit für die Aufnahme durch das Patientenmanagement: < 10 Minuten

Durchschnittliche Aufnahmezeit durch das Patientenmanagement: 12,5 Minuten

Anzahl Patientenbeschwerden: 538



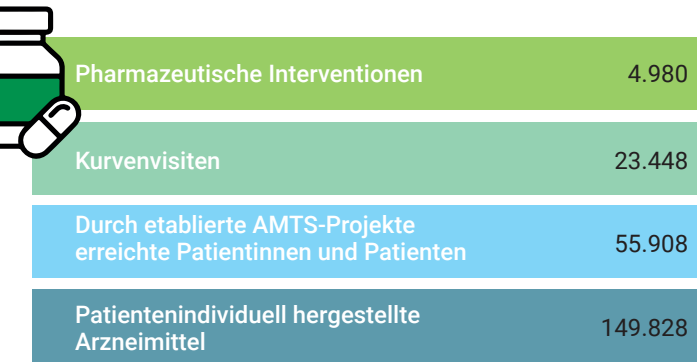
Schulungen zur Patientensicherheit und Risikomanagement

Anzahl der Schulungsstunden: 416 Stunden
Geschulte Mitarbeitende insgesamt: 700

Ausgewählte Aktivitäten

- **Risikomanagement:** Einführung neuer Risikoaudits in Hochrisikobereichen, Workshops und eines Never-Event-Trainings
- **Antibiotikatherapie:** Einführung eines standardisierten Verfahrens für die ambulante intravenöse Antibiotikatherapie sowie gezielte Überprüfung und Aufhebung falsch dokumentierter Penicillinallergien (Delabelling)
- **Vermeidung postoperativer Verwirrtheit:** Abschluss eines Qualitätsvertrags mit der AOK Bayern zur besseren Versorgung älterer Patientinnen und Patienten
- **Mobile Diagnostik im Einsatz:** Durchführung von rund 240 Untersuchungen auf dem Oktoberfest durch den mobilen CT-Scanner
- **Patientensicht im Fokus:** Aufbau einer Arbeitsgruppe zur Förderung fachspezifischer PROMs zur Erfassung von Gesundheit und Lebensqualität aus Patientensicht

Arzneimitteltherapiesicherheit (AMTS)



Medizinische Qualität

Medizinische Qualität

Ausgewählte Aktivitäten

- **Qualitätspolitik:** Aktualisierung der Qualitätspolitik und Verabschiedung als zentrales Leitbild des Klinikums
- **Pharmazeutische Arzneimittelanamnese (PhAMA):** Pilotierung der PhAMA im zentralen Aufnahmebereich von Neurochirurgie und Urologie zur Optimierung der Abläufe
- **Geschlossener Medikationsprozess:** Vorbereitung der Einführung der Unit-Dose-Versorgung für patientenspezifisch abgepackte Arzneimittel
- **Forschung zu Herz-Kreislauf-Erkrankungen:** Eröffnung des Forschungszentrums ICON am Campus Großhadern zur Herz-Kreislauf-Forschung und beschleunigten Überführung wissenschaftlicher Erkenntnisse in innovative Therapien

Behandlungsqualität

Behandlungsqualität	2024	2025
German Inpatient Quality Indicators (G-IQI)		
G.IQI Todesfall nach Sepsis		
G.IQI Klinik Ist-Wert	38,19	32,37
G.IQI Klinik-Erwartungswert	29,61	30,54
AHRQ Patient Safety Indicators (PSI)		
Unbeabsichtigte Punction oder Wunde im Bauch-/Becken Bereich		
Klinik Ist-Wert	0,28	0,38
Klinik-Erwartungswert	0,56	0,53
Postoperative respiratorische Insuffizienz		
Klinik Ist-Wert	3,57	2,94
Klinik-Erwartungswert	1,27	1,27
Dekubitus		
Klinik Ist-Wert	0,31	0,35
Klinik-Erwartungswert	0,55	0,50
Schenkelhalsfraktur als Nebendiagnose		
Klinik Ist-Wert	0,07	0,08
Klinik-Erwartungswert	0,11	0,10
Postoperative Lungenembolie oder tiefe Venenthrombose		
Klinik Ist-Wert	0,89	0,91
Klinik-Erwartungswert	0,67	0,67

Forschung

- Anzahl aktive klinische Studien: 2.100
 - Davon Anzahl interventionelle Studien: 543
 - Davon in Phase I: 29
 - Davon in Phase II: 100

Unternehmensführung

Das LMU Klinikum bekennt sich in seiner Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte nach den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte – eine Erwartung, die wir auch an unsere Waren- und Dienstleistungszulieferer stellen.

Kennzahlen

Menschenrechte

Dem LMU Klinikum sind für den Berichtszeitraum keine Menschenrechtsverstöße innerhalb der Wertschöpfungskette bekannt.

Compliance

Anzahl Verurteilungen, Sanktionen oder Geldbußen wegen Verstößen gegen Anti-Korruptions- oder Anti-Bestechungsgesetze: 0

Ausgewählte Aktivitäten

- **Korruptionsprävention und Compliance:** Einführung eines Microlearning-Formats zur Sensibilisierung von Mitarbeitenden für regelkonformes Verhalten
- **Menschen- und Umweltrechte in der Lieferkette:** Veröffentlichung des Verhaltenskodex für Auftragnehmer und LkSG-Tätigkeitsberichte für die Jahre 2023 und 2024
- **Gesellschaftspolitisches Engagement:** Gründung der Stiftung „M1 Munich Medicine Alliance“ gemeinsam mit führenden Münchner Forschungsinstitutionen zur Stärkung der Spitzenforschung und beschleunigten Übertragung in die Patientenversorgung.
- **Jahresempfang 2025:** unter dem Motto „Nachhaltigkeit“ mit Fokus auf Klimawandel und Gesundheit und resiliente Versorgung



Campus Großhadern

Campus Innenstadt

Weitere Informationen zur Nachhaltigkeit am LMU Klinikum

Nachhaltigkeitsbericht 2025



Internetseite Nachhaltigkeit
<https://lmu-klinikum.de/Nachhaltigkeit-am-LMU-Klinikum>



Kontakt

LMU Klinikum
Stabsstelle Strategische Unternehmenssteuerung
Marchioninstr. 15
81377 München
E-Mail: nachhaltigkeit@med.uni-muenchen.de



Fact Sheet Nachhaltigkeit 2025

kurz und kompakt

Sehr geehrte Damen und Herren,

das LMU Klinikum zählt zu den größten Universitätsklinika Deutschlands und ist Teil eines der führenden biomedizinischen Forschungsstandorte Europas. Wir stehen für Spitzenmedizin in der Krankenversorgung, Forschung und Lehre in Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Universitäten, Forschungsorganisationen und Unternehmen, mit dem Ziel, medizinischen Fortschritt voranzutreiben.

Aus dieser Position erwächst eine doppelte Verantwortung: für die Menschen, die heute bei uns behandelt werden, und für die Sicherung der Grundlagen, auf denen gute Versorgung auch morgen noch möglich ist.

Mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2025-2030 haben wir diesem Anspruch bereits einen klaren Rahmen gegeben.

Mit Zielen für den Klimaschutz, für faire Arbeitsbedingungen und eine Versorgung, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt, sowie für eine Unternehmensführung, die sich an ethischen und wirtschaftlichen Grundsätzen gleichermaßen orientiert.

Hier finden Sie kurz und kompakt die wichtigsten Kennzahlen des Berichtsjahres 2025, dem ersten Jahr unserer Strategie.

Wir laden Sie ein, diesen Weg mit uns weiterzugehen: **gemeinsam, fürsorglich und wegweisend.**

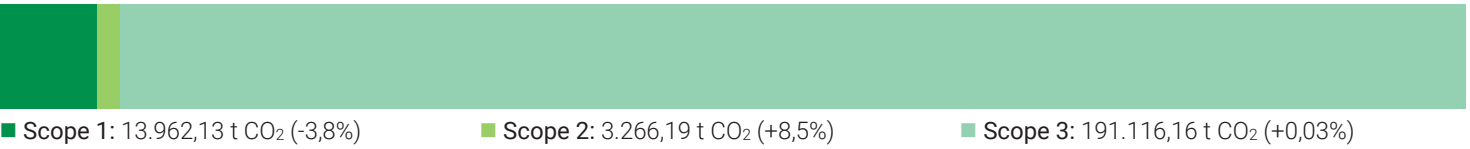
Der Vorstand und das Nachhaltigkeitsteam des LMU Klinikums



Klima und Ressourcen

Brutto-Treibhausgasemissionen gesamt: 208.344,48 t CO₂ (-0,1% zu 2024)

(marktbasierter Berechnungsansatz)



Treibhausgasemissionen

Ausgewählte Aktivitäten

- **Reduktion von Narkosegasemissionen:** Reduktion von insgesamt 54,57t CO₂-Äquivalenten durch den Einsatz von Narkosegas-Rückgewinnungssystemen
- **Klimafreundliche Mobilität für Mitarbeitende:** Aufstellen von zwei kostenlosen E-Bike-Ladestationen und dem Angebot zur Bildung von Fahrgemeinschaften im Rahmen einer Kooperation zwischen der LMU und RideBee
- **Elektrifizierung des Fuhrparks:** Austausch von einem benzinbetriebenen Leasingfahrzeug durch ein Elektrofahrzeug; Fuhrpark insgesamt: zwei von insgesamt 41 Fahrzeugen sind elektrisch

Energie



Seit 2016:
Zertifiziertes Energiemanagement
nach DIN EN ISO 50001

Ausgewählte Aktivitäten

- **Zertifiziertes Energiemanagement:** Re-Zertifizierung unseres Energiemanagements nach DIN EN ISO 50001 2025 bestätigt unsere kontinuierlichen Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz
- **Steigerung der Energieeffizienz:** Austausch ineffizienter Lüftungsanlagen durch Systeme mit Wärmerückgewinnung, Optimierungen an Heizungs- und Befeuchtungsanlagen sowie hinsichtlich bedarfsgerechter Laufzeiten
- **Sensibilisierung der Mitarbeitenden:** Einführung eines E-Learnings zum Thema Energiesparen

Kennzahlen

Energieverbrauch	Menge in MWh	Veränderung zu 2024
Gesamt	170.264	+4,3%
fossile Energie	93.147	-1,1%
erneuerbare Energie	77.177	+11,8%

Anteil erneuerbarer Energie am Gesamtenergieverbrauch:
45,3% (+3 Pp.)

Eigenerzeugung erneuerbare Energie (Photovoltaik):
186 MWh (+21,4%)

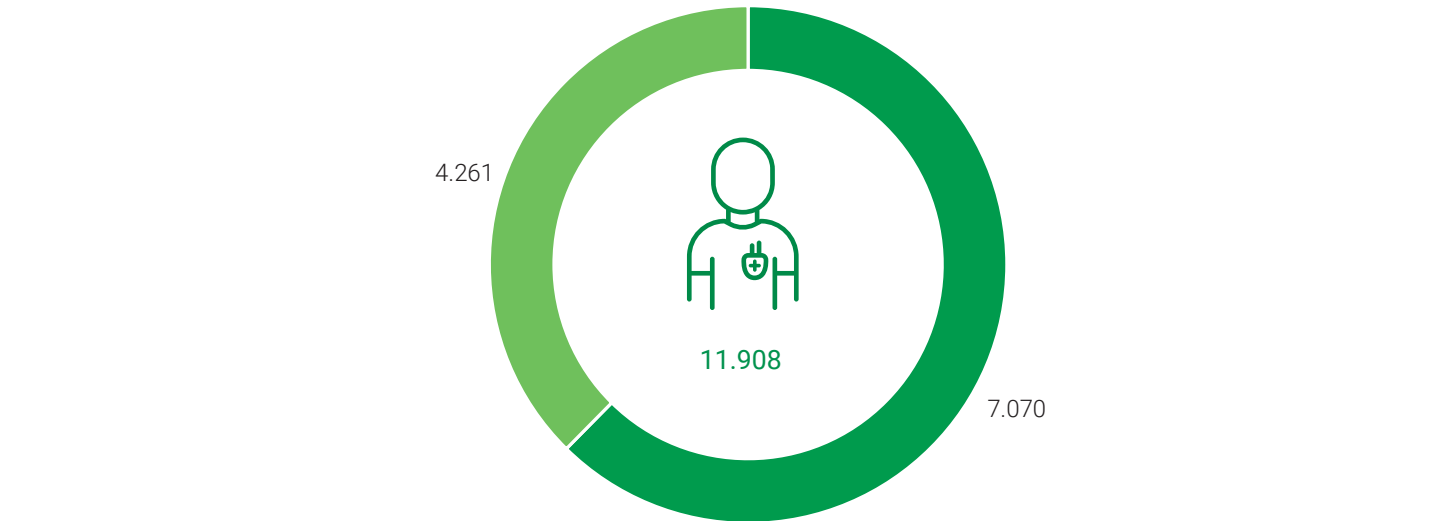
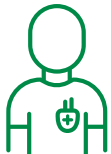
Prozentuale Verteilung von Strom, Wärme und Dampf
an Gesamtenergieverbrauch:

Wärme	Strom	Dampf
47,2%	36,7 %	16,1 %

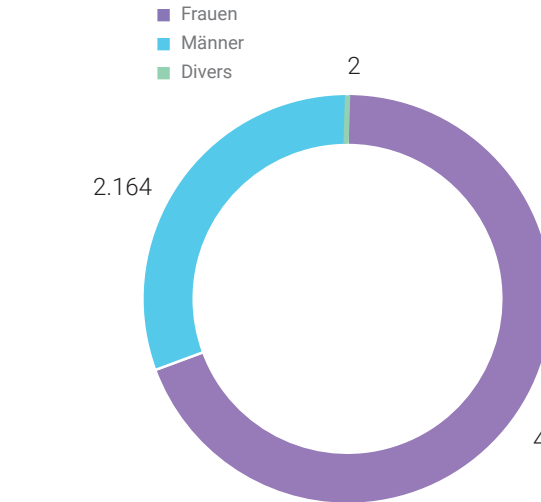
Mitarbeitende

Personalkennzahlen

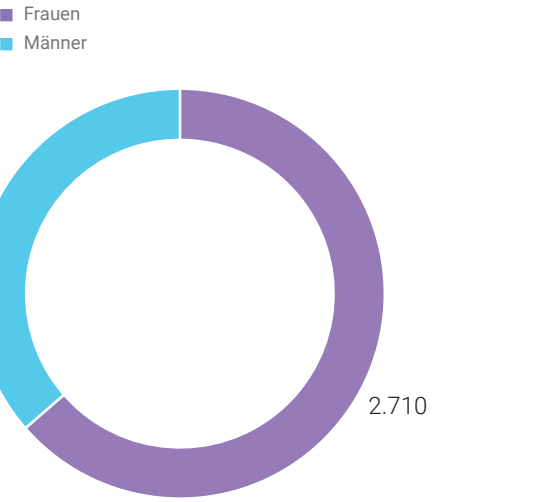
- unbefristet
- befristet



Unbefristete Arbeitsverträge

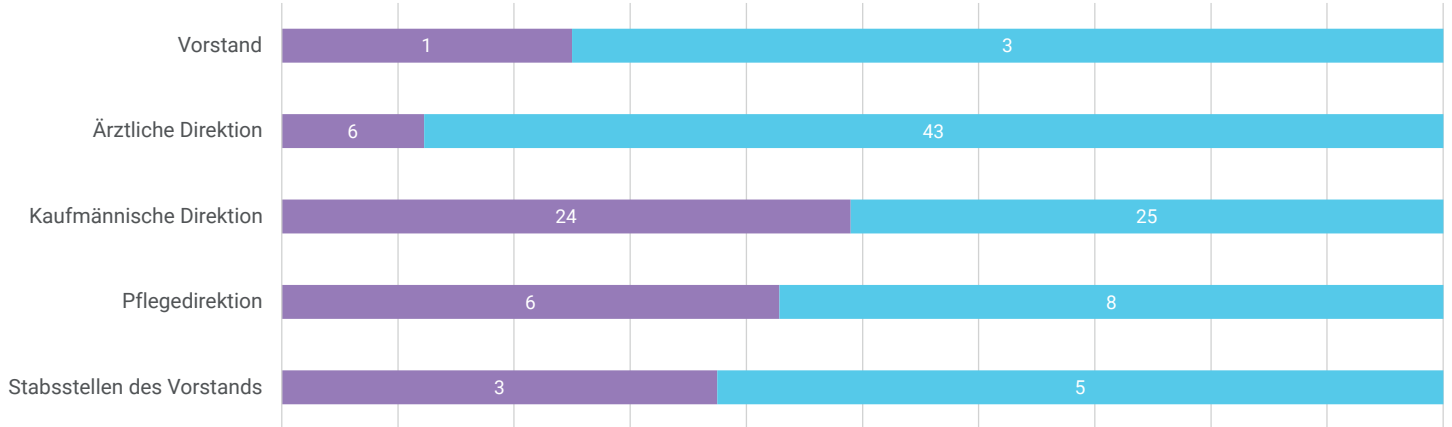


Befristete Arbeitsverträge



Geschlechterverhältnis in Führungspositionen

- Frauen
- Männer



Gestellungs- / Leiharbeitskräfte

Gestellungs- / Leiharbeitskräfte: 294 (-16%)

Tarifvertragliche Abdeckung

Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifvertrag: 97,9 %

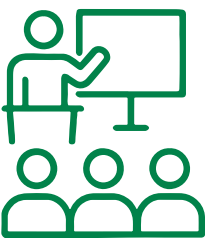
Arbeitsunfälle



Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle:
51 (-32%)
davon Anzahl Todesfälle: 0
Arbeitsunfallquote,
pro 1 Mio. Arbeitsstunden* :
3,2 (-32,8%)

* Die Arbeitsunfallquote entspricht der Anzahl der Unfälle hochgerechnet auf 1 Million geleistete Arbeitsstunden. Die Berechnung der Arbeitsunfallquote erfolgte anhand der Bruttojahresarbeitszeit der Vollkräfte (VZA).

Schulungen



Durchschnittliche Anzahl an Schulungsstunden pro Mitarbeitenden, die über die Lernplattform der LMU Health Academy erfolgreich absolviert wurden: 5,28

Verdienstunterschiede

Geschlechtsspezifisches Verdienstgefälle anhand des durchschnittlichen Bruttostundenverdienst (unbereinigt)*: 17,9 %

* Die Daten bilden das unbereinigte geschlechtsspezifische Verdienstgefälle ab und vergleichen die durchschnittliche Vergütung aller weiblichen mit der aller männlichen Beschäftigten – unabhängig von Verantwortungsbereich bzw. Rolle. Dabei werden neben dem Bruttojahresgehalt auch zusätzliche Vergütungsbestandteile berücksichtigt.

Das geschlechtsspezifische Verdienstgefälle wird maßgeblich durch die Beschäftigungsstruktur beeinflusst: Frauen sind häufiger in geringer vergüteten und seltener in höher vergüteten Berufsgruppen vertreten. Das Vergütungssystem ist geschlechtsneutral ausgestaltet; alle Funktionen stehen unabhängig vom Geschlecht offen.

Ausgewählte Aktivitäten

- **Chancengleichheit und Gleichstellung:** Start einer Intranet-Porträtreihe mit Wissenschaftlerinnen der LMU Medizin anlässlich des Weltfrauentags
- **Unterstützung internationaler Pflegekräfte:** Einrichten einer Stabsstelle zur Unterstützung internationaler Pflegekräfte im Anerkennungsverfahren
- **Förderung der Gesundheit und Arbeitssicherheit:** Jahreskampagne „Rückengesundheit“ der Arbeitsgruppe Ergonomie und Jahreskampagne der Stabsstelle Sicherheit zum Thema „Gewalt durch Dritte“
- **Aus-, Fort- und Weiterbildung:** Erneute Durchführung des Programms „Clinical Leadership in Healthcare“ für angehende und erfahrene Führungskräfte aus Medizin, Pflege und Verwaltung
- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie:** Erweiterung der Ferienbetreuung um ein flexibles, sportorientiertes Angebot an drei Standorten in Kooperation mit einem externen Partner